

รายงานสรุปการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/และเป็นวิทยากร
กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน กรมพัฒนาที่ดิน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ นายอดิศร นามสกุล ใจชื่น
ตำแหน่ง นักสำรวจดินชำนาญการ กลุ่ม นโยบายและวางแผนการใช้ที่ดิน
หลักสูตร/หัวข้อเรื่องอบรม/สัมมนา
อบรมออนไลน์ เรื่อง การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
สถานที่อบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ฯ
กรมพัฒนาที่ดิน
หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ฯ
สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.
ตั้งแต่วันที่ 18 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2563. ถึงวันที่ 19 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2563
เพื่อ อบรม สัมมนา อื่นๆ ระบุ.....

ส่วนที่ 2 สิ่งที่ได้รับจากการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้

2.1 รายงานสรุปเนื้อหาสาระสำคัญในการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ฯ

การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ เป็นสมรรถนะหนึ่งในสมรรถนะหลักของข้าราชการไทย หมายถึง ความชวนชวาย สนใจใฝ่รู้ เพื่อส่งเสริมพัฒนาศักยภาพ ความรู้ความสามารถของตนเองในการปฏิบัติราชการ ด้วยการศึกษาค้นคว้าหาความรู้ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งรู้จักพัฒนา ปรับปรุง ประยุกต์ใช้ความรู้เชิง วิชาการและเทคโนโลยีต่างๆ เข้ากับการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์

ระดับการส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพและการแสดงพฤติกรรม แบ่งเป็น 5 ระดับ ดังนี้

ระดับที่ 0 ไม่แสดงสมรรถนะด้านนี้อย่างชัดเจน

ระดับที่ 1 แสดงความสนใจและติดตามความรู้ใหม่ๆ ในสาขาอาชีพของตน/ที่เกี่ยวข้อง

ระดับที่ 2 แสดงสมรรถนะที่ 1 และมีความรู้ในวิชาการและเทคโนโลยีใหม่ๆ ในสาขาอาชีพของตน

ระดับที่ 3 แสดงสมรรถนะที่ 2 และสามารถนำความรู้ วิชาการและเทคโนโลยีใหม่ๆ ที่ได้ศึกษามา

ปรับใช้ในการทำงาน

ระดับที่ 4 แสดงสมรรถนะที่ 3 และศึกษา พัฒนาตนเองให้มีความรู้ และความเชี่ยวชาญในงานมากขึ้น ทั้งในเชิงลึก และเชิงกว้างอย่างต่อเนื่อง

ระดับที่ 5 แสดงสมรรถนะที่ 4 และสนับสนุนการทำงานของคนในองค์กรที่เน้นความเชี่ยวชาญใน วิชาการด้านต่างๆ

การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ข้าราชการแต่ละคนต้องมีความรับผิดชอบต่อการพัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่อง ศึกษาหาความรู้ ฝึกฝนตนเองอยู่เสมอ เป็นสมรรถนะหลักที่ข้าราชการทุกคนจำเป็นต้องมี และ สมควรที่จะต้องพัฒนาตนเองให้มีสมรรถนะทุกๆ ด้าน เพื่อทำให้เกิดการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพต่อตนเอง และองค์กรหรือหน่วยงาน

2.2 ประสบการณ์/ประโยชน์ที่ได้รับ /การประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

ต่อตนเอง

ทำให้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปพัฒนาตนเอง เพื่อเพิ่มระดับสมรรถนะให้สูงขึ้น
สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ต่อหน่วยงาน / การนำมาประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

2.3 ปัญหาและอุปสรรคในการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ฯ

2.4 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

ลงชื่อ

อดิสร ใจชื่น

(นายอดิสร ใจชื่น)

ตำแหน่ง นักสำรวจดินชำนาญการ

ผู้รายงาน

วันที่ 26 เดือน ส.ค. พ.ศ. 2563

ส่วนที่ 3 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

(/) ทราบ

ลงชื่อ

(นายสมศักดิ์ สุขจันทร์)

ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน

วันที่ 27 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2563